

六和高中102學年第2學期 期末校務會議報告

校長 蘇景進

103年06月26日

大綱

一、外在環境變化

二、各項重要指標

(一)國中部

(二)高中部

(三)高職部

三、本校因應方式及未來努力方向

(一)成為有紀律及教學績效的卓越團隊

(二)高中部績效的突破

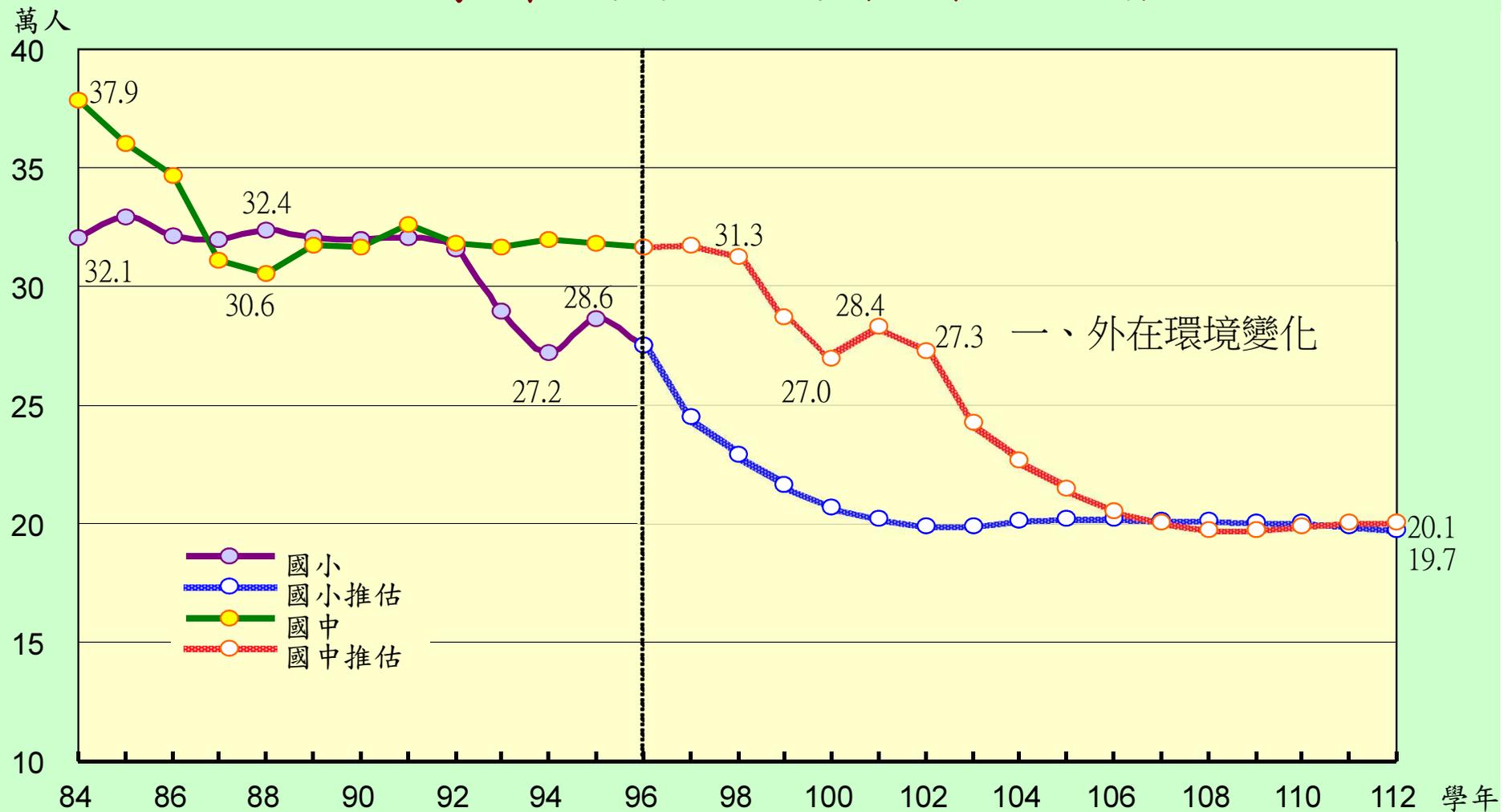
(三)高職部持續精進

(四)國中部努力方向

四、結論

一、外在環境變化

84-112學年國小、國中新生及推估數



一、外在環境變化

憂一免報到率 新北教局促各校「想辦法」

自由時報 2014-06-14〔記者翁聿煌 / 新北報導〕
國中教育會考成績公布，被部分家長抱怨不知道怎麼
為子女選填志願，.....新北市教育局未雨綢繆.... 邀請學
生及家長來學校參觀、聽簡報.....私立高中職更是打算
撒下大把銀子留人

私立東海高中祭出教育會考一科A++廿萬元高額獎學
金莊敬高職也開出五A++以100萬優厚條件，鼓勵優
秀學生入學。南山高中則是細水長流，五個A+以上
五萬元，每學期另有「自強不息」獎學金，校排名前
十名就有五萬元獎學金。

一、外在環境變化

- (中央社記者顧荃台北24日電) 台北市教育局今天公布一免報到率，基北區約7成，...台北市公立高中報到率64.26%、**私立高中報到率61.88%**，均是基北區中最低.....
- 公立高中報到率最低的則是大直、西松及和平高中，均不到4成。中崙、成淵、麗山等高中也都不到5成。.....
- 私立高中報到率8成以上有薇閣、大同高中、達人女中和強恕中學，**其他多數學校報到率在5成到6成**，也有4個學校不到3成，並未發生學生搶著念私校的情況。

一、外在環境變化

- ◆十二年國教“局勢大亂”
- ◆對於本校經營而言“形勢大好”

因為我們比別人更努力，

對於未來變局早已準備好了

- ◆課程教學
- ◆特色發展
- ◆勤管嚴教
- ◆絕佳校園環境



二、各項重要指標

(一) 國中部：103年國中會考成績分析

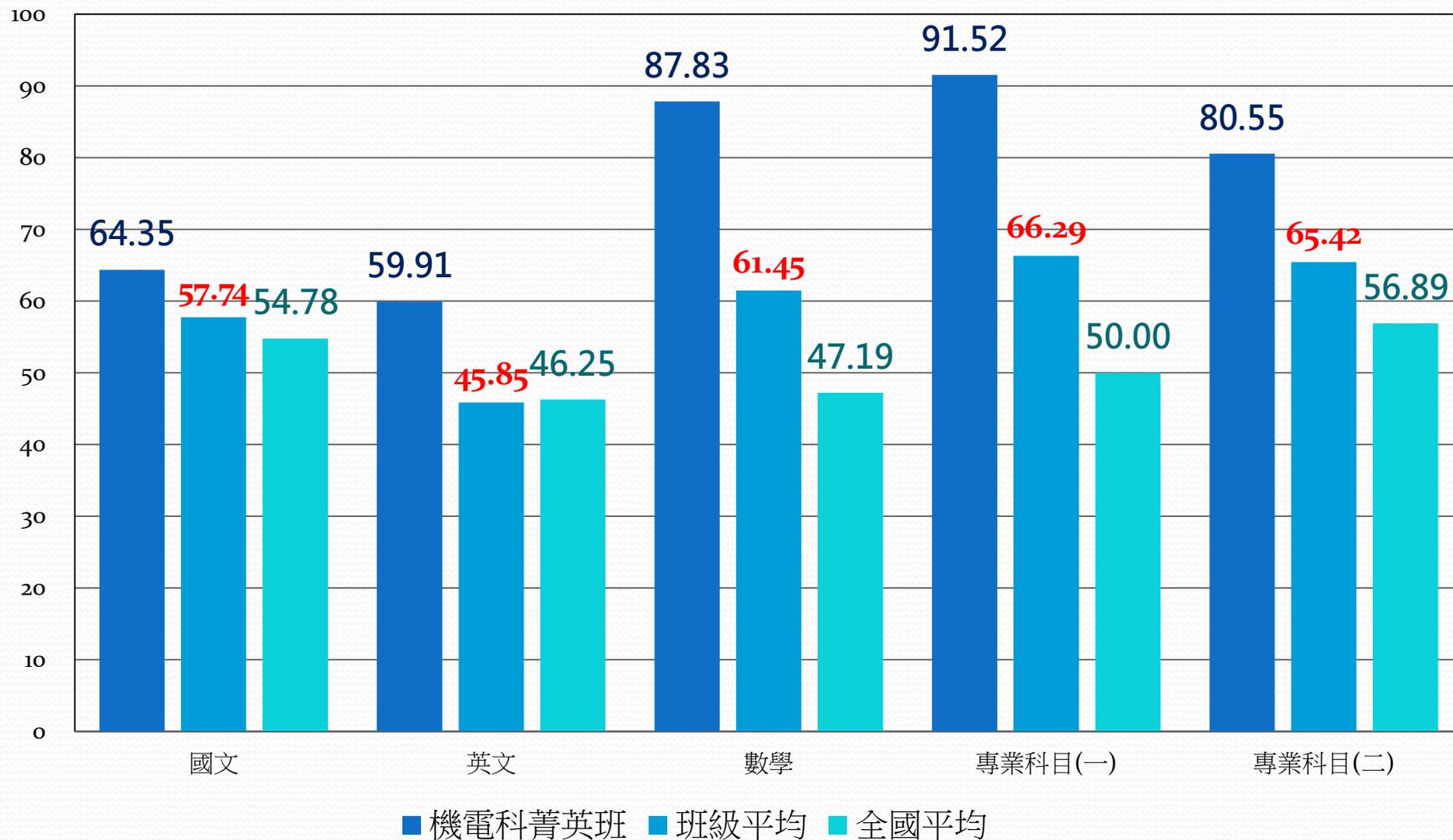
班級	國文	數學	英文	社會	自然
30A	0.1	0.7	0.4	0.5	0.4
30B	0.6	0.1	0.7	0.4	0.1
30C	0.3	-0.1	0.5	0.3	0.2
30D	0	-0.2	0.5	-0.1	-0.2
30E	0.1	-0.5	1	0.1	-0.1
30F	0.8	1.7	1.5	1.4	1.2
30G	1.2	1.7	1.3	1.2	1.5
30H	1.3	0.9	1.7	1.4	0.9
30I	1.3	1.1	1.8	1.3	1
30J	0	-0.5	0	-0	-0.1
備註	編號和原班級號碼無直接關係。				

(二) 高中部: 普高學測比較表

	國文級分	英文級分	數學級分	社會級分	自然級分	總級分
103年 級分差異	-1.41	-2.58	-2.19	-1.03	-1.27	-8.48
差異 百分比	-13%	-26%	-27%	-9%	-14%	-17%
102年 級分差異	-1.86	-3.37	-1.68	-1.51	-1.66	-9.09
差異 百分比	-17%	-34%	-24%	-14%	-18%	-19%
進步 百分比	4%	8%	-3%	4%	4%	2%

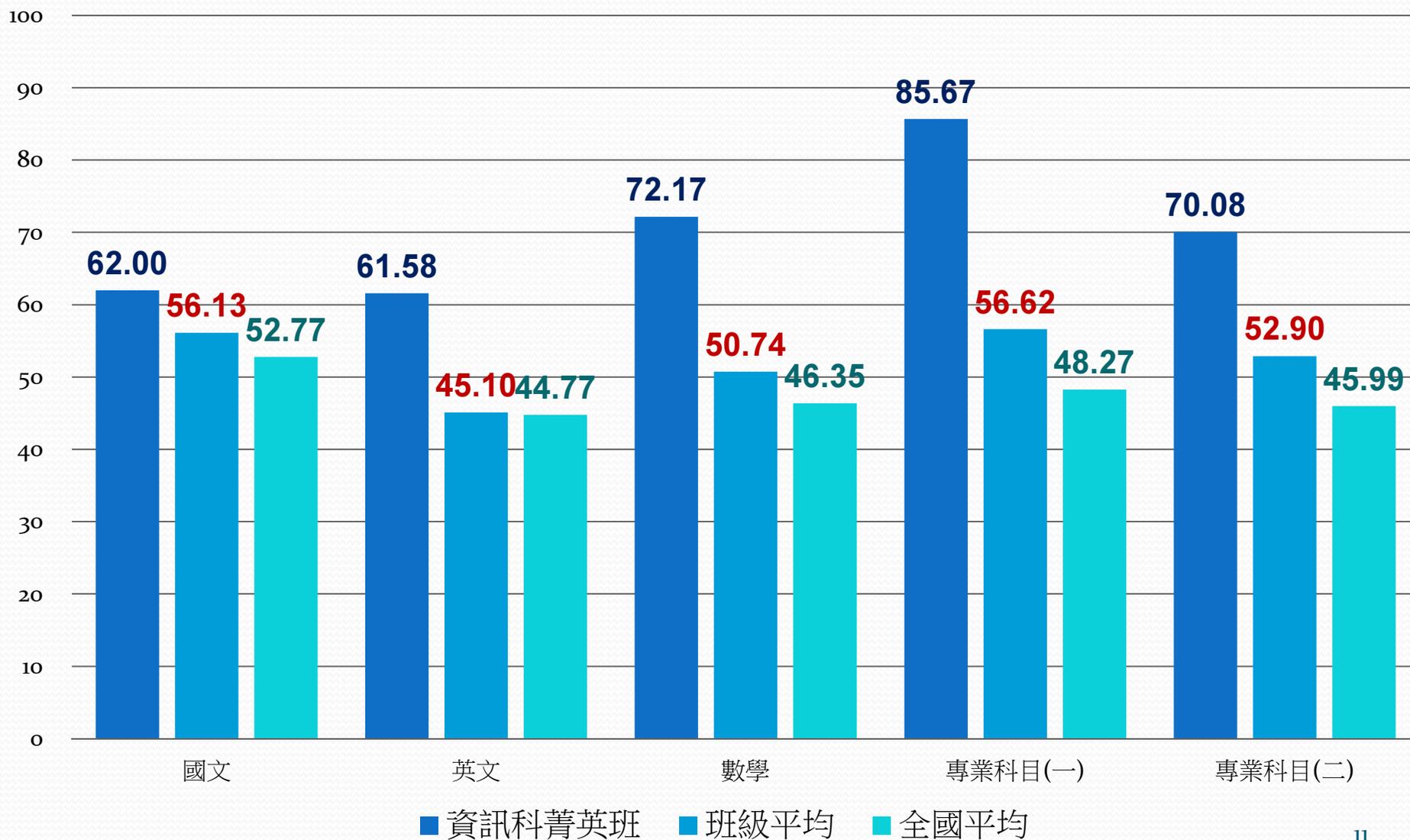
(三)高職部

103年機電科統測成績分析圖表



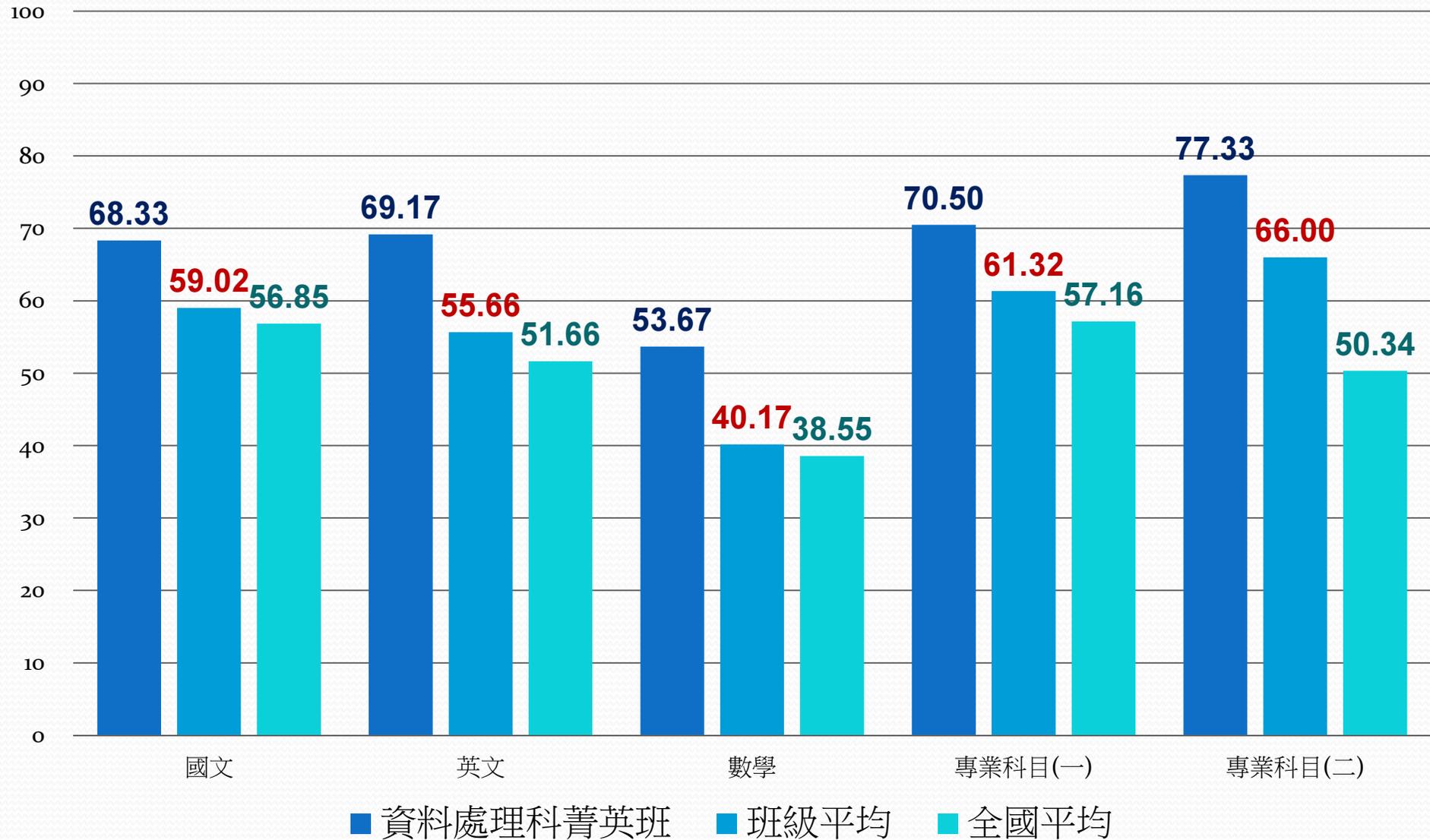
(三)高職部

103年資訊科統測成績分析圖表



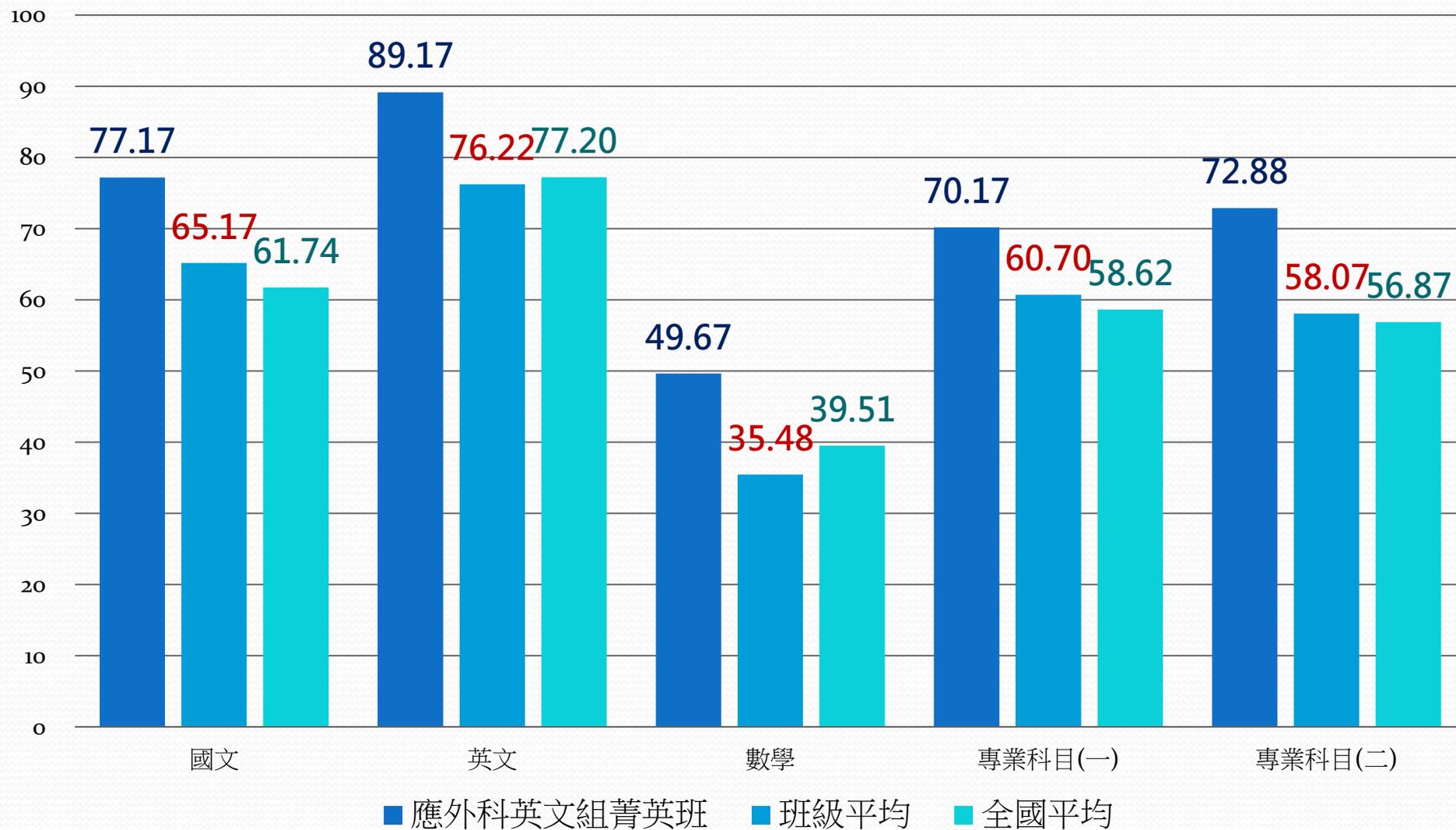
(三)高職部

103年資處科統測成績分析圖表



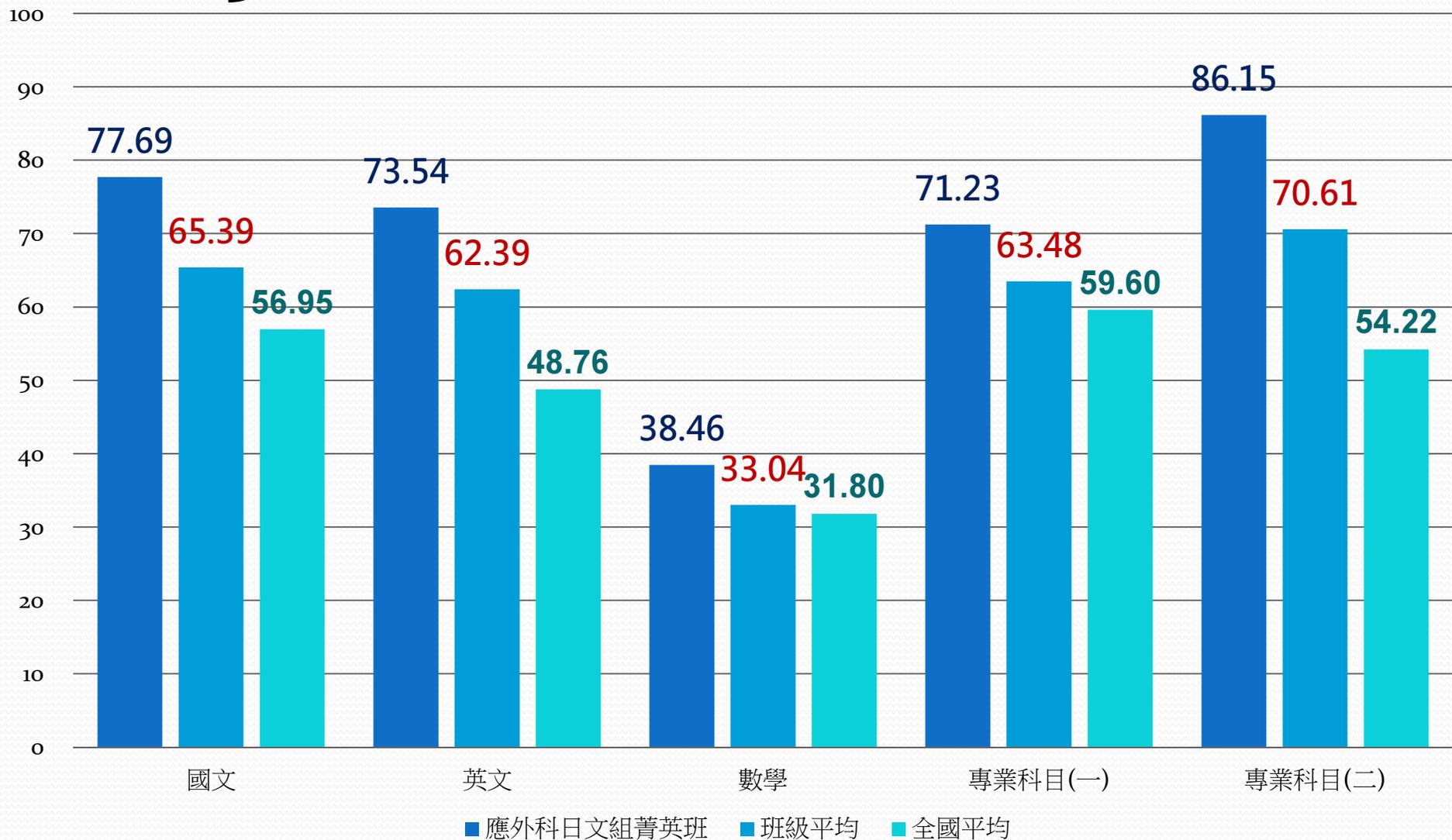
(三)高職部

103年應外科(英文組)統測成績分析圖表



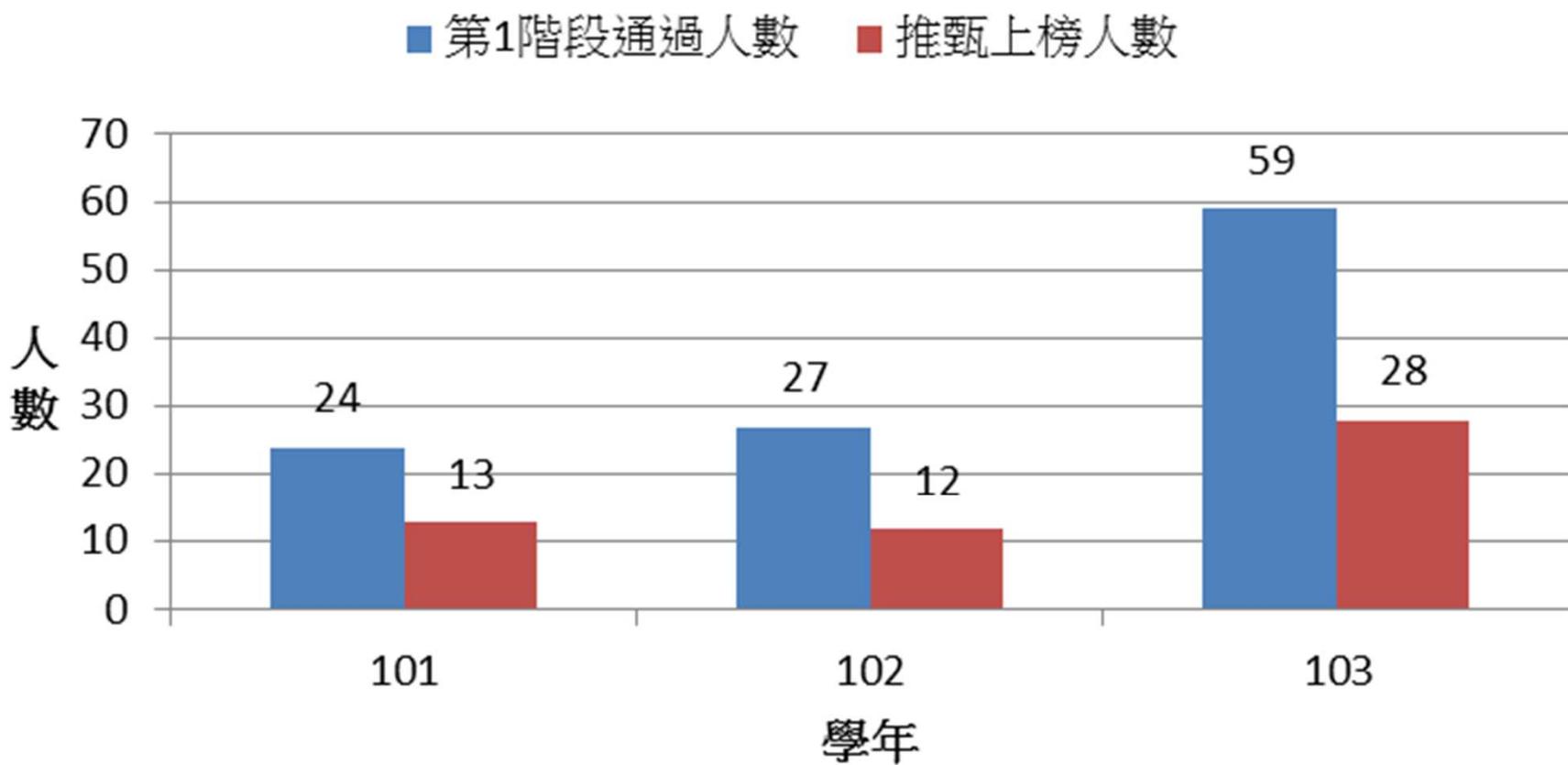
(三)高職部

103年應外科(日文組)統測成績分析圖表



(三)高職部

職高三101~103學年推甄國立人數



三、本校因應方式及未來努力方向

(一)成為有紀律及教學績效的卓越團隊

◆有紀律團隊

- 以教學課本選取為例
- 職員效能之提升

◆教學績效的卓越團隊

□整體要求

教學效能及班級經營能力提升。

□自我期許

- 103/7/22-24參加教師專業發展評鑑進階研習。
- 持續入班觀課及教室走察。
- 校長發展教學領導。

三、本校因應方式及未來努力方向

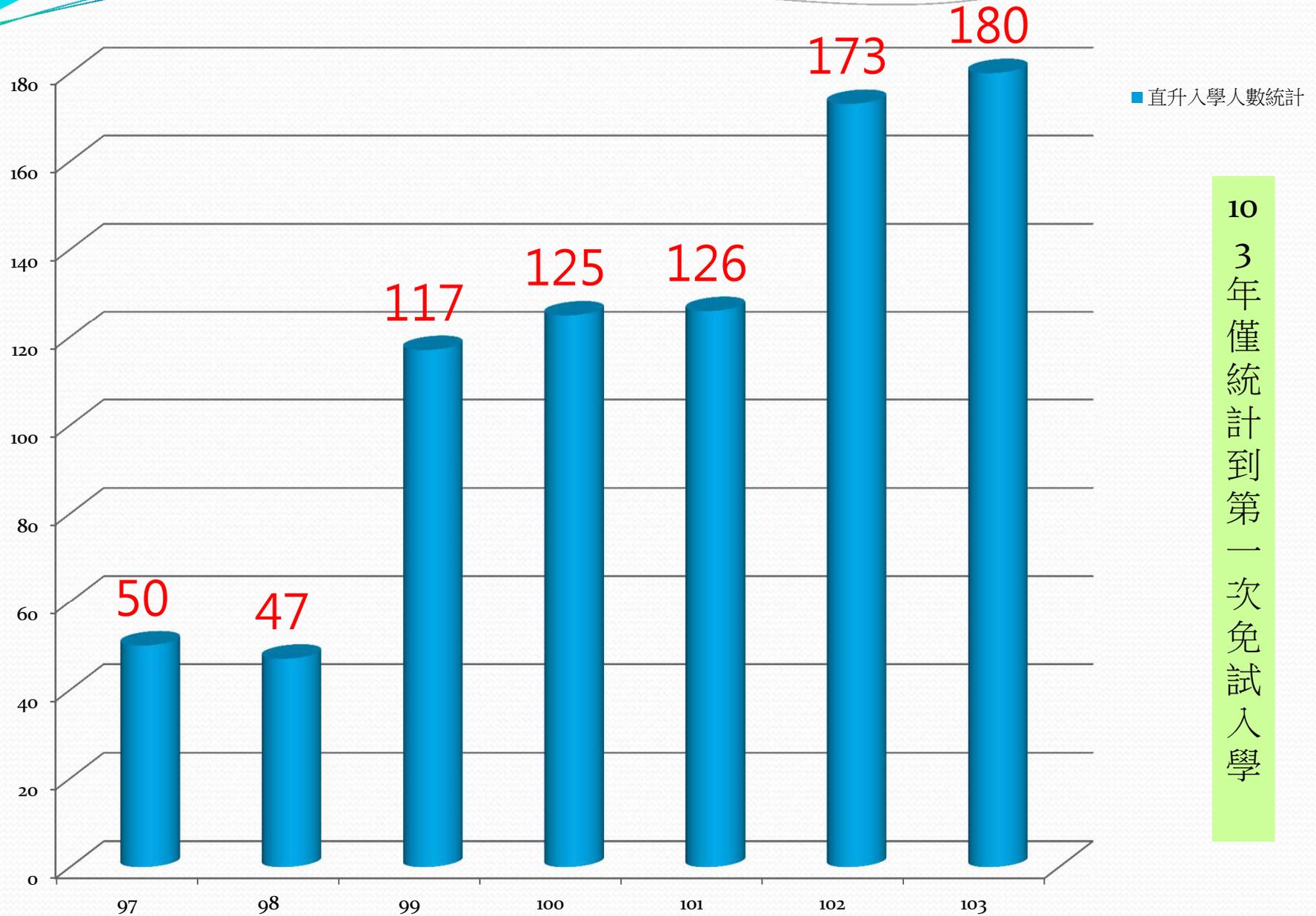
(二)高中部績效的突破

科別	名額	一免分發人數	備註
普通科	120	120	1.桃園縣錄取率92.4%， 1835人落榜，2626缺額 2.桃園縣平均報到率79% 有4695人未報到。 3.特招名額1085人。
機電科	76	79	
資訊科	33	35	
資料處理科	33	34	
應日科	31	31	
應英科	25	25	
合計	318	326	

桃連區第一次免試報到率統計

學 校	提供名額	報到人數	報到率
武陵	385	383	99.48
大園	562	522	92.88
觀音	253	233	92.09
南崁	440	405	92.05
平鎮	520	478	91.92
壽山	549	501	91.26
六和	468	425	90.81
大溪	400	362	90.50
楊梅	634	570	89.91
陽明	635	544	85.67
中壢	653	550	84.23
永豐	354	297	83.90
桃園	680	554	81.47
內壢	659	530	80.42

97-103學年度直升入學人數統計



10
3
年
僅
統
計
到
第
一
次
免
試
入
學

學校	科別	招生員額	餘額	學校		招生名額	餘額
A	普通	324	0	E	普通	100	44
B	普通	110	44		資訊	10	9
	綜高	20	0		商經	5	3
	資訊	2	0		國貿	3	3
	應英	10	10		廣設	10	7
	應日	10	9		觀光	5	3
	電子	3	3		應英	15	10
	時尚模特	2	0		電子	7	5
	時尚造型	3	2		多媒	5	4
C	普通	54	0		F	普通	25
D	普通	2	2	綜合		2	2
	綜合	2	2	汽車		1	0
	汽車	2	2	資訊		2	1
	資訊	2	2	國貿		1	1
	軌道	4	4	廣設		1	1
	餐管	2	2	應英		1	0

三、本校因應方式及未來努力方向

(三)高職部持續績效的提升

◆持續落實高職菁英班，加強拔尖工作。

◆發展各項高職特色。

如創造力競賽、機器人競賽及技藝競賽。

◆繼續推動高職優質化。

◆目標：成為桃園區學生就讀高職首選目標。

三、本校因應方式及未來努力方向

(四)國中部努力方向

- ◆特色課程再升級，並發展各項菁英社團。
- ◆加強國中學生拔尖工作。
- ◆鍛鍊體能，做好閱讀，勤管嚴教，誨人不倦。
- ◆持續辦理職涯探索課程。
- ◆成為社區家長心目中「優質國中」，
願意讓孩子**持續銜接**優質的「六和高中」。

結論：From Good to Great(從A到A+)

Jim Collins

- ◆ 領導的第一步，並不是提出願景，而是帶領員工面對殘酷的現實，並且採取行動。最容易打擊士氣的動作莫過於「不願意正視殘酷的現實」。
- ◆ 把時間花在激勵人心上，完全是在浪費時間，如果一開始就找對的人上車，那麼他們自然會自我激勵。找到合適的人上車，請不適任的人下車，並且把對的人放在對的位置上。員工不是你最重要的資產，「適合的人才」才是組織最重要的資產。
- ◆ 一方面有充分的紀律，勇於面對眼前最殘酷的現實，同時抱著決不動搖的堅強信念，不管遭遇多大的橫逆，都相信自己一定能堅持到最後。

結 論

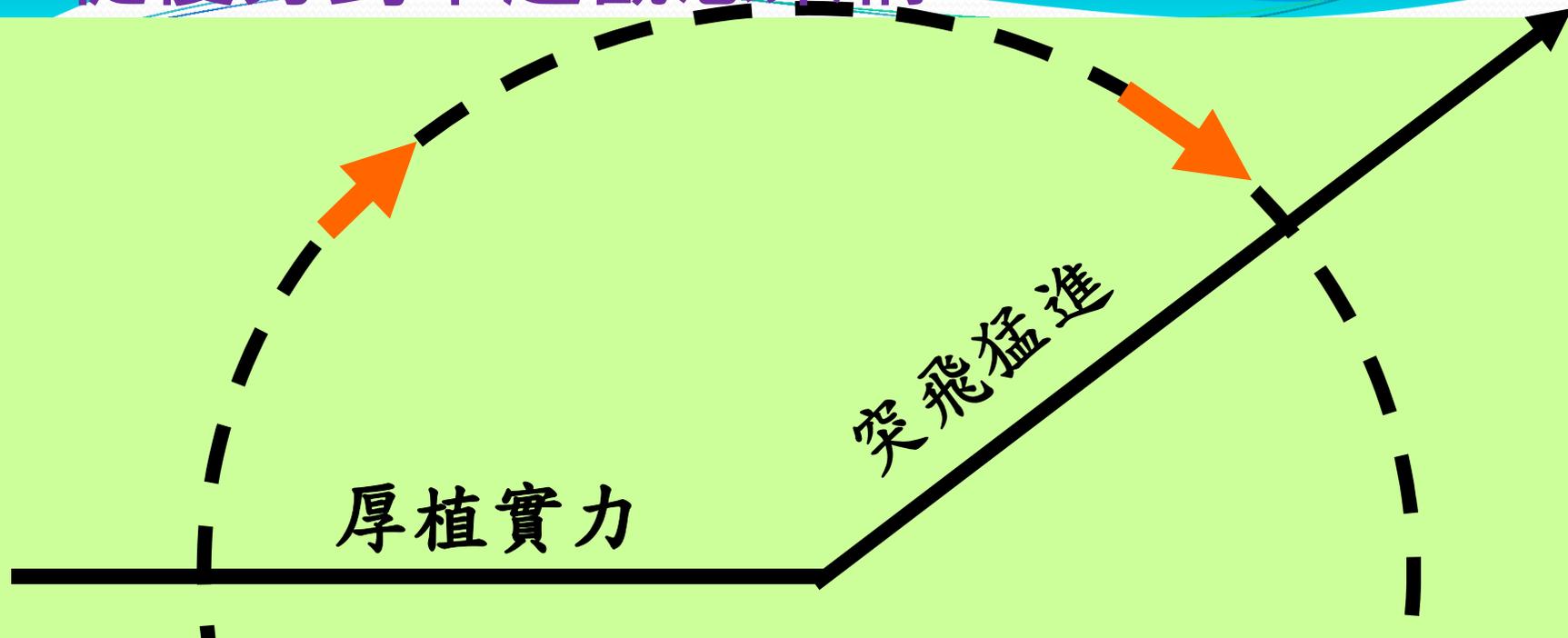
一、對全體同仁期勉

即使面對少子化的**浪潮**，六和高中仍將會是永續經營的優質學校，增能提升，為未來挑戰做好準備。

二、自我期許

1. 面對困難，不管內外，有堅決的毅力面對，絕不輕言退縮或放棄。
2. 學習第五級領導：對於專業持續堅持，對於人事物更加謙虛。

從優秀到卓越觀念架構



第五級 領導	先找對人... 再決定作甚麼	面對殘酷 的現實	刺蝟 原則	強調紀律 的文化	以科技 為加速器
-----------	-------------------	-------------	----------	-------------	-------------

有紀律的員工 有紀律的思考 有紀律的行動

飛輪

讓我們一同

見證六和成長
成就六和卓越

